

# Web-Seminare 2022

**Ihre Akademie für berufliche und  
persönliche Entwicklung**

ONLINE- UND INHOUSE-SEMINARE

HOCHWERTIG. DIGITAL. MENSCHLICH.

# Web-Seminare

Wir legen das Augenmerk in unseren Web-Seminaren auf maßgeschneiderte Konzepte und die praktische Anwendbarkeit des Erlernten. Unsere Fortbildungen sind für Gruppen von 10 – 15 Teilnehmer\*innen konzipiert und richten sich vollkommen nach Ihren Vorstellungen. Hierbei kann es sich um ein 2-stündiges Kompakt-Seminar oder um einen zwei-tägigen Intensivlehrgang handeln – vereinbaren Sie jetzt Ihren Beratungstermin!

## LERNTYPEN UND LERNSTILE

---

***Was hindert den einen Lerner am aktiven Experimentieren während ein anderer Lerner seine Scheu vor theoretischen Unterrichtsinhalten nur schwer überwinden kann?***

Antworten finden wir u.a. in unterschiedlichen Lerntypen- und Lernstil-Modellen. Als pädagogische Fachkraft ist es wichtig, Lerntypen und Lernstile zu (er)kennen, um Teilnehmer\*innen ein Optimum an individuellem Lernerfolg zu ermöglichen.

## COACHING-TOOLS I:

---

### FÄHIGKEITEN, KENNTNISSE UND WÜNSCHE MIT TEILNEHMER\*INNEN ERARBEITEN

***Wie unterstützt man Teilnehmer\*innen dabei, ihre Talente, Fähigkeiten und Wünsche herauszufinden?***

Wertvolle Werkzeuge liefern unterschiedliche Coachingübungen. Wir stellen Ihnen ausgesuchte Techniken zu diesem Thema vor, die Sie in der Arbeit mit Ihren Teilnehmer\*innen anwenden können. Unser Hauptfokus in Modul I:

**Lösungsorientierung und systemische Fragetechniken.**

## COACHING-TOOLS II:

---

### FÄHIGKEITEN, KENNTNISSE UND WÜNSCHE MIT TEILNEHMER\*INNEN ERARBEITEN

***Wie unterstützt man Teilnehmer\*innen dabei, ihre Talente, Fähigkeiten und Wünsche herauszufinden?***

Wertvolle Werkzeuge liefern unterschiedliche Coachingübungen. Wir stellen Ihnen ausgesuchte Techniken zu diesem Thema vor, die Sie in der Arbeit mit Ihren Teilnehmer\*innen anwenden können. Unser Hauptfokus in Modul II:

**Innere Ressourcen finden und aktivieren.**

## COACHING-TOOLS III:

---

### FÄHIGKEITEN, KENNTNISSE UND WÜNSCHE MIT TEILNEHMER\*INNEN ERARBEITEN

#### **Wie unterstützt man Teilnehmer\*innen dabei, ihre Talente, Fähigkeiten und Wünsche herauszufinden?**

Wertvolle Werkzeuge liefern unterschiedliche Coachingübungen. Wir stellen Ihnen ausgesuchte Techniken zu diesem Thema vor, die Sie in der Arbeit mit Ihren Teilnehmer\*innen anwenden können. Unser Hauptfokus in Modul III:

**Angestrebte Veränderungen nachhaltig umsetzen.**

## VIDEO-TOOLS ERFOLGREICH EINSETZEN – EINE EINFÜHRUNG IN DIE BESONDERHEITEN VIRTUELLER SCHULUNGSRÄUME

#### **Mal eben die Präsenzschulung zum Web-Seminar machen? Wer das schon einmal versucht hat, weiß: so einfach ist das nicht!**

Dieses Basis-Web-Seminar richtet sich an Teilnehmer\*innen, die in Weiterbildungseinrichtungen virtuelle Schulungsräume didaktisch sinnvoll zur Wissensvermittlung und für Präsentationen einsetzen möchten.

## GEWALTFREIE KOMMUNIKATION (GFK)

---

#### **Wie können wir anderen mitteilen, was wir möchten, ohne bei ihnen Abwehr oder Widerstand zu erzeugen?**

Antworten finden Sie im Modell der "Gewaltfreien Kommunikation" nach Dr. Marshall Rosenberg. Diese Methode ermöglicht Ihnen, sich klar für Ihre Bedürfnisse einzusetzen und gleichzeitig einen Raum für gegenseitiges Verstehen zu schaffen.

## PSYCHISCHE BEEINTRÄCHTIGUNGEN ERKENNEN, VERSTEHEN UND GEZIELT HANDELN

---

Fachkräfte bei Bildungsträgern stehen bei der Betreuung und Förderung von Teilnehmenden vor individuell sehr unterschiedlichen Herausforderungen und Fragestellungen, wie z.B.:

- Welche Lernbehinderung, -schwierigkeit oder psychische Störung liegt vor?
- Wie „tickt“ die/der Teilnehmende und warum?
- Was muss ich beim Umgang mit Teilnehmer\*innen mit (un-)spezifischen Auffälligkeiten und Störungsbildern beachten? Gibt es Handlungsempfehlungen?
- Welche pädagogischen Hilfestellungen und Hilfsmittel sind jeweils die richtigen?

Dieses praxisbezogene 2-tägige Web-Seminar bietet eine theoretische Einführung in das Thema Umgang mit Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen und Störungen und deren Auswirkungen, wobei die bereits vorhandenen Erfahrungen und Kenntnisse der Seminar-Teilnehmer\*innen den Ausgangspunkt des Seminars darstellen.



Der Anspruch an Führungskräfte wächst stetig: als Führungskraft sind Sie idealerweise kreative\*r Visionär\*in und Gestalter\*in, Vorbild und zielorientierte\*r Entscheider\*in. Sie führen und fördern Ihre Teams genauso gut auf Distanz wie vor Ort. Dabei sind sie immer fair, motivierend, wohlwollend, inspirierend, authentisch und integer und haben trotz allem Ihre eigene Work-Life-Balance immer im Blick, sind ausgeglichen und gesund...

In Wirklichkeit stecken viele Führungskräfte häufig im Spannungsfeld zwischen den Unternehmenszielen, den eigenen Zielen und den Ansprüchen und Forderungen Ihrer Mitarbeiter\*innen fest. Nicht selten sind sie so stark im operativen Geschäft eingebunden, dass ihnen die Zeit für wichtige strategische Aufgaben und insbesondere für Führungsaufgaben und Selbstführungsaufgaben fehlt.

Wir glauben, dass erfolgreiche Führung nur durch die gleichzeitige Entwicklung und Förderung von Führungskompetenz und Persönlichkeit entstehen kann.

In unserer neuen Web-Seminar-Reihe geben wir Impulse für führungsrelevante, berufliche und persönliche Fragestellungen.

## LETS´LEAD

### **Keine Angst vor Emotionen:**

### ***schwierige Mitarbeitergespräche professionell und souverän führen!***

Fehlverhalten, Fehlzeiten, schwierige Lebenssituationen, Suchtprobleme, Trauer, Mobbing, Burn-out Symptome, sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz – Anlässe für Mitarbeitergespräche beinhalten nicht selten einen hohen Grad an Emotionalität auf Seiten der Mitarbeiter\*innen und können für Führungskräfte zum Drahtseilakt werden.

Führungskräften verlangen solche Gesprächsanlässe ein hohes Maß an kommunikativer Kompetenz und Sensibilität ab und verursachen gleichzeitig Unsicherheit, ein schlechtes Bauchgefühl oder sogar Wut.

Wie geht man mit all den Emotionen in Mitarbeitergesprächen um und verfolgt gleichzeitig einen professionellen und lösungsorientierten Gesprächsstil? Wir liefern Lösungsansätze für eine erfolgreiche *Gesprächsführung*.



# Buchen Sie jetzt!

**Wenden Sie sich an Celine Franke:**

04541 803 878 14  
[franke@bb-chance.de](mailto:franke@bb-chance.de)  
[www.bb-chance.de](http://www.bb-chance.de)

bb  chance