



# Web-Seminare Juli bis Dezember 2021

**Ihre Akademie für pädagogische  
Fach- und Führungskräfte**

ONLINE- UND INHOUSE-SEMINARE

# Web-Seminare

Unsere Web-Seminare finden 1x im Monat an einem Mittwoch von 16:00 - 18:00 Uhr statt. Da die Teilnehmerzahl begrenzt ist, bitten wir Sie um eine rechtzeitige verbindliche Anmeldung.

Kosten: 60,00€ + MwSt. pro Teilnehmer\*in

## LERNTYPEN UND LERNSTILE

---

***Was hindert den einen Lerner am aktiven Experimentieren während ein anderer Lerner seine Scheu vor theoretischen Unterrichtsinhalten nur schwer überwinden kann?***

Mittwoch,  
14.07.2021

Antworten finden wir u.a. in unterschiedlichen Lerntypen- und Lernstil-Modellen. Als pädagogische Fachkraft ist es wichtig, Lerntypen und Lernstile zu (er)kennen, um Teilnehmer\*innen ein Optimum an individuellem Lernerfolg zu ermöglichen.

## COACHING-TOOLS II: FÄHIGKEITEN, KENNTNISSE UND WÜNSCHE MIT TEILNEHMER\*INNEN ERARBEITEN

---

***Wie unterstützt man Teilnehmer\*innen dabei, ihre Talente, Fähigkeiten und Wünsche herauszufinden?***

Mittwoch,  
25.08.2021

Wertvolle Werkzeuge liefern unterschiedliche Coachingübungen. Wir stellen Ihnen ausgesuchte Techniken zu diesem Thema vor, die Sie in der Arbeit mit Ihren Teilnehmer\*innen anwenden können. Unser Hauptfokus in Modul II:

**Innere Ressourcen finden und aktivieren.**



## VIDEO-TOOLS ERFOLGREICH EINSETZEN – EINE EINFÜHRUNG IN DIE BESONDERHEITEN VIRTUELLER SCHULUNGSRÄUME

---

**Mal eben die Präsenzschulung zum Web-Seminar machen? Wer das schon einmal versucht hat, weiß: so einfach ist das nicht!**

Mittwoch,  
08.09.2021

Dieses Basis-Web-Seminar richtet sich an Teilnehmer\*innen, die in Weiterbildungseinrichtungen virtuelle Schulungsräume didaktisch sinnvoll zur Wissensvermittlung und für Präsentationen einsetzen möchten.

## COACHING-TOOLS III: FÄHIGKEITEN, KENNTNISSE UND WÜNSCHE MIT TEILNEHMER\*INNEN ERARBEITEN

---

Mittwoch,  
06.10.2021

**Wie unterstützt man Teilnehmer\*innen dabei, ihre Talente, Fähigkeiten und Wünsche herauszufinden?**

Wertvolle Werkzeuge liefern unterschiedliche Coachingübungen. Wir stellen Ihnen ausgesuchte Techniken zu diesem Thema vor, die Sie in der Arbeit mit Ihren Teilnehmer\*innen anwenden können. Unser Hauptfokus in Modul III:  
**Angestrebte Veränderungen nachhaltig umsetzen.**

## GEWALTFREIE KOMMUNIKATION (GFK)

---

**Wie können wir anderen mitteilen, was wir möchten, ohne bei ihnen Abwehr oder Widerstand zu erzeugen?**

Mittwoch,  
17.11.2021

Antworten finden Sie im Modell der "Gewaltfreien Kommunikation" nach Dr. Marshall Rosenberg. Diese Methode ermöglicht Ihnen, sich klar für Ihre Bedürfnisse einzusetzen und gleichzeitig einen Raum für gegenseitiges Verstehen zu schaffen.



# NEU ERFAHRUNGSAUSTAUSCH FÜR FACHKRÄFTE

Der tägliche Umgang mit beeinträchtigten Menschen im Arbeitsalltag pädagogischer Fachkräfte bringt eine hohe Komplexität mit sich. Jeder Fall ist anders und erfordert individuelle Unterstützungsarbeit. Manche Fälle bereiten viel Kopfzerbrechen, sind fachlich als auch persönlich herausfordernd und können schon einmal ratlos machen. In solchen Situationen ist ein Austausch zwischen Kolleginnen und Kollegen enorm wichtig.

In unserer *Let's talk* -Gesprächsreihe haben Sie die Chance, sich mit Kolleginnen und Kollegen aus ganz Deutschland auszutauschen und erhalten darüber hinaus psychologisch fundierten Rat von unserer Psychologin. Lassen Sie uns *reden* und klären Sie Themen, die Ihnen im Umgang mit Ihren schwierigen Teilnehmer\*innen besonders am Herzen liegen.

## LET`S TALK

---

### **Fragen und Antworten zum Thema „Abgrenzung“**

Der physische und psychische Gesundheitszustand von Teilnehmer\*innen kann viel Kraft kosten. Um unsere eigene Gesundheit zu schützen, müssen wir die Grenzen unserer beruflichen Rollen kennen.

Mittwoch,  
**24.11.2021**

Wie schafft man es, sich professionell von den multiplen Problemlagen seiner Teilnehmer\*innen abzugrenzen, ohne an pädagogischer Exzellenz zu verlieren? *Let's talk* liefert Ihnen wertvolle Impulse zu diesem Thema.



NEU

## WEB-SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Der Anspruch an Führungskräfte wächst stetig: als Führungskraft sind Sie idealerweise kreative\*r Visionär\*in und Gestalter\*in, Vorbild und zielorientierte\*r Entscheider\*in. Sie führen und fördern Ihre Teams genauso gut auf Distanz wie vor Ort. Dabei sind sie immer fair, motivierend, wohlwollend, inspirierend, authentisch und integer und haben trotz allem Ihre eigene Work-Life-Balance immer im Blick, sind ausgeglichen und gesund...

In Wirklichkeit stecken viele Führungskräfte häufig im Spannungsfeld zwischen den Unternehmenszielen, den eigenen Zielen und den Ansprüchen und Forderungen Ihrer Mitarbeiter\*innen fest. Nicht selten sind sie so stark im operativen Geschäft eingebunden, dass ihnen die Zeit für wichtige strategische Aufgaben und insbesondere für Führungsaufgaben und Selbstführungsaufgaben fehlt.

Wir glauben, dass erfolgreiche Führung nur durch die gleichzeitige Entwicklung und Förderung von Führungskompetenz und Persönlichkeit entstehen kann.

In unserer neuen Web-Seminar-Reihe geben wir Impulse für führungsrelevante, berufliche und persönliche Fragestellungen.

### LETS´LEAD

#### **Keine Angst vor Emotionen:**

#### ***schwierige Mitarbeitergespräche professionell und souverän führen!***

Mittwoch,  
15.12.2021

Fehlverhalten, Fehlzeiten, schwierige Lebenssituationen, Suchtprobleme, Trauer, Mobbing, Burn-out Symptome, sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz – Anlässe für Mitarbeitergespräche beinhalten nicht selten einen hohen Grad an Emotionalität auf Seiten der Mitarbeiter\*innen und können für Führungskräfte zum Drahtseilakt werden.

Führungskräften verlangen solche Gesprächsanlässe ein hohes Maß an kommunikativer Kompetenz und Sensibilität ab und verursachen gleichzeitig Unsicherheit, ein schlechtes Bauchgefühl oder sogar Wut.

Wie geht man mit all den Emotionen in Mitarbeitergesprächen um und verfolgt gleichzeitig einen professionellen und lösungsorientierten Gesprächsstil? Wir liefern Lösungsansätze für eine erfolgreiche *Gesprächsführung*.





# Reservieren Sie sich Ihren Platz!

**Wenden Sie sich an Celine Franke:**

04541 803 878 14  
[franke@bb-chance.de](mailto:franke@bb-chance.de)  
[www.bb-chance.de](http://www.bb-chance.de)

bb  chance